



แผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองห่อ อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม
เรื่อง แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้วนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่มมีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และดำเนินการ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสุริยา ตาสวรรณ์)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม

บทนำ


ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเครื่องมือกำกับ ความประพฤติ ของบุคลากรทุกคน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม จึงดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหล่ม มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหล่มต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม

แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘


 **ความนำ**

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ กลไกสำคัญอย่างหนึ่ง จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจและอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไว้เสมอ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพและการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

 **แนวคิด**

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในแต่ละส่วนราชการของหน่วยงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มและปฏิบัติตามแนวทางนั้น ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

 **พันธกิจ**

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุน พัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

ความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตน และการถือเป็นหลักเทียบทางความประพฤติปฏิบัติหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติต่อคนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติ อะไรเป็นสิ่งที่ดีอะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำโดยสรุป “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลผลขึ้นให้สมาชิกใช้ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของคนในองค์กรนั้น ๆ หรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานกลางทาง จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน โดยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

☞ ขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตการประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา และนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ ที่จะกำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นลงนามประกาศใช้แผน และแจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบเพื่อนำไปใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ เพื่อร่วมกันติดตามประเมินผล

☞ แนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากการร่วมคิด ร่วมทำและร่วมยอมรับแล้ว การดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม และยั่งยืน อาจทำได้ ๒ ประการควบคู่กัน คือ การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมากำหนด เป็นมาตรฐานทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคคล การฝึกอบรม พัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร เป็นต้น และการสร้างปัจจัยสนับสนุนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสามารถ ดำเนินการได้หลายวิธี โดยความร่วมมือจากทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเสริมสร้างดังกล่าวยกตัวอย่าง เช่น

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม จนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการ มอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุน ผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่าง และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรรณงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ การเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อ ประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางการติดตามประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของตนเองแล้วควรที่จะประเมินผลความสำเร็จของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อตรวจสอบประเมินสถานภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพียงใด โดยในการประเมินผลอาจดำเนินการได้ทั้งสองแนวทาง กล่าวคือ การประเมินผลโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน และการประเมินผลโดยบุคคลภายในหน่วยงาน

- **การประเมินผลโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน** คือ การประเมินผลจากผู้ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้น ๆ อันประกอบไปด้วย ประชาชนผู้มารับบริการ และ/หรือคณะผู้ประเมินที่คัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจดำเนินการได้ด้วยวิธีการว่าจ้างที่ปรึกษาหรือสถาบันการศึกษาเป็นผู้ประเมิน

- **การประเมินผลโดยบุคคลภายในหน่วยงาน** คือ การประเมินผลจากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน นั้น ๆ โดยอาจมีวิธีการและขั้นตอนในการประเมินผล ดังนี้

๑. **ผู้จัดทำผลการประเมินผล** องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรจัดผู้รับผิดชอบการประเมินผลในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งควรเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานชุดเดียวกันกับชุดที่จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. **วิธีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการประเมินผล** วิธีที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการประเมินผลมีอยู่หลายวิธีด้วยกัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสมกับหน่วยงานของตน เช่น การสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถามการวิจัย ประเมินผล การจัดเก็บข้อมูลจากเอกสาร เช่น รายงานผลการตรวจสอบภายใน เรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น

๓. **ขั้นตอนการประเมินผล** คณะผู้จัดทำผลการประเมินผลควรมีขั้นตอนในการดำเนินงานตามลำดับ ดังนี้

(๑) ทำความเข้าใจเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดทำขึ้น

(๒) กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมแต่ละข้อในเชิงพฤติกรรมเพื่อเป็นเครื่องมือชี้ถึงความสำเร็จที่จะสามารถวัดได้โดยต้องสอดคล้องกับประเภทภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานและอยู่ในขอบเขตของเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และความหมายของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดทำขึ้น เช่น ตัวชี้วัดมาตรฐานการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการ คือ อัตราความพึงพอใจของประชาชนหลังจากได้รับบริการ ระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนหรือที่ให้ประชาชนรอก่อนที่จะให้บริการ ขั้นตอนการติดต่อราชการที่สั้นลง เป็นต้น

(๓) กำหนดวิธีการ ระยะเวลา และกลุ่มเป้าหมายของการประเมินผลว่าจะในรูปแบบหรือประเภทใด โดยอาจกำหนดขึ้นเองหรือตามที่ได้แนะนำแนวทางตามความเหมาะสม

(๔) ดำเนินการตามแผนงานและระยะเวลา

(๕) นำข้อมูลที่รวบรวมได้มาเปรียบเทียบกับมาตรฐานที่ตั้งไว้

(๖) สรุปผลและข้อเสนอแนะ พร้อมเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาปรับปรุงต่อไป

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) ปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
	๑.๑.๒) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการ วันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	
	๑.๑.๓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน	
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๒.๑ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส ให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๑.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิด ความเสียหายและขนาดของความเสียหาย ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตน ตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ธรรมาภิบาล ฯลฯ ทางเว็บไซต์</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>