



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น

และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงาน ของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ มีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการและเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม จึงประกาศนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณ ใจให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและการพัฒนา
๖. การส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุริยา ตาสวรรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองห่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น ตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองห่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๑.๓ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๓ - ๓๑ ต.ค.๖๖
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้		
๔. การให้ทุน ให้โทษ และการสร้างขวัญและกำลังใจ	๔.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๔.๓ กิจกรรมยกย่องพนักงานผู้สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็น ตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๒๐,๐๐๐ บาท (รวมทุกสายงาน)	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
	๕.๓ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
๖. การส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๖.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔/๒๕๖๗
	๖.๒ จัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
	๖.๓ โครงการงานกีฬาของบุคลากร ผู้นำชุมชน ร่วมกับประชาชนในพื้นที่ตำบลประจำปี	๑๕๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๖.๔ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗