

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	▶ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกาศใช้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และ การแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	▶ สรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหารตามแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับงานที่ต้องการ ผู้มีความชำนาญในงาน ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๑. รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ราย นายอำนาจ วงศ์แห่ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๓ ส.ค. ๒๕๖๖)
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	▶ จัดทำพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกาศใช้ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบการประเมิน การเลื่อนขั้น เงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ของ <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครู - ลูกจ้างประจำ
๕. ด้านเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล และการรักษาวินัยของบุคลากร ๕.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ส.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ประกาศประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น ▶ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ▶ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ▶ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา
๕.๑ กิจกรรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๒๓ ส.ค. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว		
๖. ด้านการสร้างควมก้าวหน้า ๖.๑ เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ๖.๒ เล่มคู่มือการปฏิบัติงาน ๖.๓ รายงานผลการฝึกอบรม ๖.๔ การประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน	๑๘๙,๗๐๐ (ทุกส่วน)	๑๓๐,๓๑๐	๑๓๐,๓๑๐	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	๑.แบบสอบถามความสนใจ การเข้ารับ การฝึกอบรม ๒.รายงานการเข้ารับการฝึกอบรม ๓.คู่มือการปฏิบัติงาน ๔.รายงานผลจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๕.บันทึกรายงานการประชุม
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗.๑ กิจกรรม ๕ ส สถานที่ทำงาน มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย และสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน ๗.๒ กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๖	-ทำความสะอาดสถานที่ทำงานมีการ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ในการทำงาน โดยการกำหนดปัจจัย ที่ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมี แสงสว่างเพียงพอและปลอดภัยต่อ การทำงานที่เหมาะสม รวมถึงส่งเสริม ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน -ให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ อนามัย และสิ่งแวดล้อม มีการจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างความสัมพันธ์อันดี ให้แก่ บุคลากร ในหน่วยงานลดความตึงเครียด และ สร้างบรรยากาศที่ดี ให้เกิดกับสภาพ แวดล้อมในการทำงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๑
รวม	๓๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และบุคลากรของ อบต.หนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๓
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการดำเนินการทางละเมิดกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๒
๓	การฝึกอบรมครู/ผู้ดูแลเด็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร “การขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการพัฒนาภาระงานตามเกณฑ์ PA. แบบครบวงจร”	๓
๔	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)”	๒
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การคำนวณ ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงินของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖"	๑
๖	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๘"	๑

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	๑
๘	โครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
๙	การฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับการลงหมุดหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ อปท.	๒
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การพัฒนาบุคลากรและการจัดทำประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้าง”	๒
๑๑	โครงการประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของ อปท.	๓
๑๒	โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานส่วนท้องถิ่น อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”	๓
๑๓	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ รุ่นที่ ๘ ผ่าน Application Zoom	๑
๑๔	กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายธรรมภิบาล ภายใต้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑
๑๖	ฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่องการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในเขตพื้นที่ป่าไม้ ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๕๔๔ เรื่องการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์และความรับผิดชอบเรื่องแนวทางในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินปรับปรุงตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมกับทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคต เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำร่างและรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) ตาม ว.๑๕๙ พร้อมกับแนวทางการบริหารสัญญา ตาม ว.๑๒๔ และ ว.๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๔
๑๗	การสัมมนาเรื่อง คลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดย คณะกรรมาธิการการบริหารราชการแผ่นดิน วุฒิสภา ได้ร่วมกับ สถาบันพระปกเกล้ากระทรวงมหาดไทย กรมบัญชีกลาง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (Online)	๑
๑๘	โครงการสัมมนา “การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ภายใต้กรอบสังคมโลก (SDGs)”	๖
๑๙	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรม อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๒

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑
๒๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรลำดับขั้นตอน การสรรหา การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สิทธิประโยชน์การประเมินผล การปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง	๑
๒๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	๑
๒๓	กิจกรรมการให้คำปรึกษา/คำแนะนำเพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ในเรื่องของการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นักวิชาการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อปท.ต่างๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และการรับโอน (ย้าย) ไม่มีบุคลากรโอนย้ายมาทดแทน ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. ปัญหาบุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ระเบียบและข้อกำหนดของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาจึงทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี