

**โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ได้ดำเนินการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการอบรม ให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาการคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง ปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ให้ตระหนักและมีความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม พร้อมกันนี้ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม



กำหนดการฝึกอบรม

โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม

- เวลา ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ น. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม กล่าวเปิดโครงการอบรมฯ
- เวลา ๐๙.๑๐ น. หัวข้อในการอบรม
- รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - การสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - แนวทางการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- เวลา ๑๐.๒๐ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๓๐ น. หัวข้อในการอบรม
- หลักทางศาสนา และแนวคิดในการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
 - ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. หัวข้อในการอบรม
- การทำงานเป็นทีม
 - วัฒนธรรมองค์กร การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- เวลา ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม
(การแบ่งกลุ่ม และให้กลุ่มเสนอการวิเคราะห์ห้องค์กรภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมห้าประการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก การแก้ไขปัญหาเชิงรุก การนำเสนอผลงานและสรุป) แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม
- เวลา ๑๖.๐๐ น. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม กล่าวปิดโครงการอบรมฯ
พร้อมกันนี้ได้ให้ผู้เข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ดังนี้
“องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

รายงานสรุปผลการดำเนินการฝึกอบรม
โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ได้ดำเนินการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผลการดำเนินการตามโครงการดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ จำนวน ๓๐ คน
(คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง รวม ๓๐ คน)

๒. หัวข้อในการฝึกอบรมมี ๖ หัวข้อ ๑ กิจกรรม ดังนี้

- | | |
|-------------|---|
| หัวข้อที่ ๑ | หลักการสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน |
| หัวข้อที่ ๒ | หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| หัวข้อที่ ๓ | แนวทางการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน |
| หัวข้อที่ ๔ | หลักทางศาสนา และแนวคิดการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน |
| หัวข้อที่ ๕ | ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) |
| หัวข้อที่ ๖ | การทำงานเป็นทีม วัฒนธรรมองค์กร การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน |

กิจกรรม ๑ กิจกรรม ๔ หัวข้อย่อย

- กิจกรรมการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กร (กลุ่มย่อย ๗ คน)
- กิจกรรมสร้างผู้นำคุณธรรมฯ (กลุ่มย่อย ๗ คน)
- กิจกรรมการวิเคราะห์หลักทางศาสนา และแนวคิดการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน (กลุ่มย่อย ๘ คน)
- กิจกรรมการบริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล (กลุ่มย่อย ๘ คน)

๓. สรุปผลการฝึกอบรมจำแนกตามกิจกรรม

ลำดับที่	กิจกรรมอบรม	ผลการดำเนินการ	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑	การวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กร	<p>ปัญหา</p> <p>๑. ปัญหาจากความไม่เข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๒. ปัญหาจากการขาดแคลนบุคลากร</p> <p>๓. ปัญหาจากการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ เนื่องจากอุปกรณ์ล้าสมัย</p> <p>อุปสรรค</p> <p>- งบประมาณในการบริหารจัดการไม่เพียงพอ</p> <p>- ตำแหน่งข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเฉพาะบางตำแหน่งยังว่างอยู่</p> <p>- อุปกรณ์ในการดำเนินการล้าสมัยไม่ครอบคลุมทุกส่วนราชการ</p>	<p>แนวทางแก้ไขปัญหา</p> <p>๑. เห็นควรให้มีการประชุมพนักงานระดับหน่วยงานเพื่อกระชับความสัมพันธ์ในกองงาน และสร้างความเข้าใจในกระบวนการทำงานให้สอดคล้องและเสริมสร้างทัศนคติในการทำงานเชิงบวก</p> <p>๒. สรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพ ล้าสมัย เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพหรือจำหน่ายวัสดุ อุปกรณ์ ที่เสื่อมสภาพ ล้าสมัย ตามอายุการใช้งาน และพิจารณาจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ใหม่มาทดแทน</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. เสนอของบประมาณสำหรับดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอขออุปกรณ์ในการดำเนินการ อาทิเช่น เสี่ยงตามสาย กรณีแจ้งข่าวสารของทางราชการ คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เป็นต้น</p>

ลำดับที่	กิจกรรมอบรม	ผลการดำเนินการ	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๒	การสร้างผู้นำคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - คณะผู้บริหาร - หัวหน้าส่วนราชการ	<u>แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ</u> ๑. นำระบบคุณธรรมมาเป็นแม่แบบในการพัฒนา ๒. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างอันดีที่สมควรนำมาเป็นตัวอย่าง ๔. มีการประกาศคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร/ฝ่ายประจำ/หัวหน้าส่วนราชการ ๕. ควรมีการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
๓	การวิเคราะห์หลักทางศาสนา และแนวคิดการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการมาใช้ในการปฏิบัติงาน	การนำหลักทางศาสนามาเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ๑.๑ เบญจธรรม (ข้อควรปฏิบัติ ๕) ๑.๒ พละ (ธรรมที่เป็นกำลัง) ๑.๓ เบญจศีล (ศีล ๕) ๑.๔ นิเวศน์ ๕ (ข้อห้าม) สิ่งที่ทำให้เสียสมาธิ ๑.๕ เวสาร์ชธรรม ๕ (กล่าวหาญ)	จากการวิเคราะห์แนวทางในการนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร ซึ่งกำหนดเป็นคุณธรรม ๕ ประการขององค์กรได้แก่ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. สร้างคนดีสู่สังคม
๔	บริหารงานภายใต้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	การนำหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลมาเป็นตัวอย่างในการบริหารงานขององค์กร	จากการวิเคราะห์หลักคุณธรรม ๕ ประการ ที่นำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับหน่วยงานของรัฐยังมีหลักธรรมาภิบาลที่สมควรนำมาเป็นแนวทางในการบริหารงานของผู้บริหาร และกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายประจำด้วย

๔. ข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับประสบการณ์จากการอบรมและกิจกรรมกลุ่ม มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- เห็นควรอบรมพนักงานเรื่องการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- เห็นควรกำหนดเป็นคุณธรรม ๕ ประการ ขององค์กรได้แก่
 ๑. พอเพียง
 ๒. วินัย
 ๓. สุจริต
 ๔. จิตอาสา
 ๕. สร้างคนดีสู่สังคม
- เห็นควรให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีที่สมควรนำมาเป็นตัวอย่าง
- เห็นควรให้มีการประกาศคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ฝ่ายประจำ หัวหน้าส่วนราชการ
- เห็นควรให้มีการประกาศคุณธรรม จริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- เห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน


(นางสาวลัดดาวลัย ชันแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........

(นายอดิเทพ ทองศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม

ว่าที่ร้อยตรี..........

(ธนบูลย์ บุญนำมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม

ลงชื่อ..........

(นายสุริยา ตาสวรรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหล่ม